



POUR QUI ?

Pour les **Managers** de tout types de structures et **Fonctions RH**.

POURQUOI ?

Avec **My RH Expert**, réalisez vos formations personnalisées au sein de votre entreprise afin de professionnaliser vos managers dans leurs pratiques RH, en vue d'un management bienveillant et responsable de vos équipes au quotidien.

My RH Expert propose aussi des modules de formation aux fonctions RH qui souhaiteraient approfondir certains domaines d'activités RH, afin de détenir une vision plus globale du métier et asseoir leur professionnalisme.

NOTRE EXPERTISE

1 Formations RH pour Managers

L'exercice de vos fonctions de Manager en votre qualité de « **représentant de l'employeur** » sur le terrain, s'établit dans un cadre légal et conventionnel que vous devez connaître d'autant plus que vous êtes **un des acteurs-clefs des relations du travail** dans votre entreprise. Dans vos actes quotidiens, vous êtes susceptible d'engager la société et être face à des contradictions : comment concilier les impératifs des clients et le respect

des règles contribuant à la régulation sociale de mon entreprise ?

Manager, c'est prévoir et organiser. Ces différents modules de formation vous proposent de vous familiariser **avec le droit du travail et les règles sociales** vous permettant de mieux appréhender vos marges de manœuvres dans l'entreprise.

1

Réussir ses embauches, une fois le recrutement réalisé (période d'essai de CDI, CDD, contrat de travail temporaires, stagiaires, alternants...)

2

Gérer les absences de ses collaborateurs, prévenir l'absentéisme (congés payés, absences non prévisibles justifiées, absences injustifiées...)

3

Manager au quotidien les activités des collaborateurs (gérer et contrôler les horaires de travail; définir, contrôler, modifier, adapter, évaluer les activités de ses collaborateurs)

4

Le manager, 1er garant de l'application des règles de conduite dans l'entreprise (règlement intérieur, harcèlements moral et sexuel, procédures disciplinaires)

5

L'entretien professionnel (cadre légal, préparation et conduite de l'entretien, mise en oeuvre et suivi de plan d'actions)

6

Le manager, acteur-régulateur des relations sociales (Les acteurs des relations sociales dans l'entreprise, rôle et fonctionnement des différentes représentations du personnel, management d'un représentant du personnel, membre de son équipe)

2 Formations GRH pour fonctions RH

Vous souhaitez accélérer votre apprentissage de votre métier « Ressources Humaines » grâce à une approche plus pragmatique de votre fonction, ou approfondir certains domaines d'activités RH que vous devez mettre en œuvre rapidement. Vous souhaitez détenir une vision plus globale de votre métier sur des bases théoriques fondamentales.

Ces différents modules de formation-accompagnement vous proposent de vous professionnaliser dans votre fonction en conciliant apports théoriques et approche opérationnelle de la GRH, afin d'être :

Un professionnel généraliste maîtrisant les techniques de base de la fonction RH, notamment dans un environnement juridique mouvant,



Un conseiller et un appui aux managers dans leur rôle au quotidien, en prenant en compte la dimension socio-économique de leur environnement.

MODULLES

