



POUR QUI ?

Pour les Dirigeants **de Start-ups, TPE en développement ou de PME.**

POURQUOI ?

Avec **votre DRH en temps partagé** au sein de votre entreprise, bénéficiez d'un co-pilotage du management opérationnel de vos ressources humaines selon vos enjeux.

my RH EXPERT

PARCE QUE VOS RESSOURCES HUMAINES SONT VOTRE RICHESSE, VOUS DISPOSEZ AINSI :

- D'une compétence **durable** qui s'inscrit dans la confiance partagée et la confidentialité.



- D'une compétence **flexible** qui intervient selon la durée et le rythme qui vous convient.



- D'une compétence **de proximité** qui intervient sur place avec vos équipes.

LES AVANTAGES

➤ **Un Business Partner** qui comprend vos activités, vos process, vos métiers et qui évalue rapidement vos enjeux RH.

➤ **Un expert opérationnel et généraliste** des Ressources Humaines, co-animateur du dialogue social.

➤ **Un conseiller avisé** qui vous accompagne dans la réflexion, la construction et la mise en œuvre de vos politiques RH.

➤ **Un pilote de projet** qui co-construit et conduit vos projets d'organisation ou de transformation avec vos équipes.

➤ **Un manager expérimenté**, membre de Direction, qui a pratiqué le management d'équipe au sein de structures de votre taille.

➤ **Un pédagogue** qui développe les compétences managériales et RH de vos managers.

My Expert RH est votre partenaire opérationnel pour vous accompagner et intervenir lors des phases-clés de la vie de votre entreprise :

• **Passage à certains seuils d'effectifs** :

11 salariés pour la mise en place de votre 1er Comité Social et Economique, 20 salariés pour l'élaboration et la communication de votre règlement intérieur, 50 salariés pour la construction des informations économiques et sociales obligatoires...

• **Croissance interne** (recrutement, démarche compétence) ou **croissance externe** par rachat (audit social, harmonisation sociale...)

• **Politique d'amélioration de la performance** (audit des pratiques sociales, adaptation des compétences et des effectifs...)

• **Mise en place d'un dispositif de certification**, nécessitant la structuration du processus RH

